

Mottagare

Tekniska nämnden

## Medarbetarenkät 2025

### Förslag till beslut

Tekniska nämnden godkänner informationen.

---

### Sammanfattning

Resultatet av den årliga medarbetarundersökningen blev tillgängligt för medarbetare och chefer den nionde december. Varje enhetschef ansvarar för att redovisa resultatet och arbeta fram en handlingsplan tillsammans med sina medarbetare.

En förändring mot tidigare år är att alla verksamheter ska arbeta med resultatet genom Suntarbetslivs metod för friskfaktorer. Att arbeta med friskfaktorer främjar dialogen samt utvecklingen av den gemensamma arbetsmiljön och verksamheten. Friskfaktorer är det sätt som Region Gotland valt för att möta regionfullmäktiges prioritering - god arbetsmiljö genom aktivt ledarskap och medarbetarskap. Under hösten och våren erbjuds alla chefer och skyddsombud en utbildning kopplat till friskfaktorsarbetet.

Om en arbetsgrupps resultat visar på stora utmaningar kopplat till arbetsmiljö eller ledarskap så kommer dessa arbetsgrupper erbjudas stöd i sitt arbete med resultatet samt vid behov även stöd i andra insatser i arbetsmiljöarbetet. Detta stöd ges av HR eller företagshälsovård, eller en kombination av dessa aktörer.

Denna information som ges till tekniska nämnden omfattar en sammanfattning av resultat på förvaltningsnivå.

### Bedömning

Förvaltningen har en hög svarsfrekvens inom samtliga verksamheter med en total svarsfrekvens på 91%.

Likt tidigare år är det små förändringar i resultatet på förvaltningens övergripande nivå. Det finns dock stora variationer mellan de olika verksamheterna.

Förvaltningen gör en negativ förflyttning i resultatet för indexet ledarskap och teameffektivitet med en negativ trend på merparten av frågor. Tydligare stöd, feed back och riktning efterfrågas.

Under indexet organisatorisk och social arbetsmiljö så har frågan om man har

förutsättningar för att göra ett bra jobb samt om man upplever stöd vid hög arbetsbelastning försämrats mot föregående år. Övriga frågor ligger stabilt.

För det index som mäter attraktiv arbetsgivare, med frågan om man kan rekommendera sin arbetsgivare, är resultatet lägre andel ambassadörer och samma andel kritiker vilket ger en minskning i eNPS-värdet.

I fritextsvaren lyfts upplevelsen av en trygg och stabil arbetsplats med bra kollegor, meningsfullt arbete och möjligheter till utveckling. Det lyfts samtidigt ett behov av ett tydligare ledarskap och en bristande kommunikation och samarbete. Fler nämner även att det finns oro kopplat till pågående förändringar.

Utifrån resultatet finns behov av att stärka upp arbetet i det som skapar hållbarhet över tid som tydlighet i uppdraget, utrymme för återhämtning och förutsättningar på alla nivåer.

**Barn- och genusperspektiv** – ingen påverkan.

**Landsbygdsperspektiv** – ingen påverkan.

**Ekonomisk konsekvensanalys** – inte genomfört.

**Miljö och klimatperspektiv** – ingen påverkan.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse teknikförvaltningen daterad 2026-01-19  
TKF Medarbetarenkät 2025

Teknikförvaltningen

Mats Eriksson  
Tillförordnad teknisk direktör